

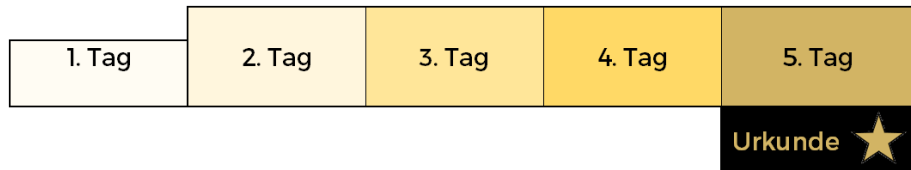


# Certified Leader und Certified Leader Kompakt I. + II.

Wissensvermittlung und Training aus der Praxis für Führungskräfte mit Erfahrung und dem Ziel, weiteres Know-how in Kommunikation/Führung und Management zu erwerben und deren Anwendung zu üben. Insbesondere für Führungskräfte mit dem Wunsch der persönlichen Weiterentwicklung geeignet, um neue Pfade auszuprobieren.

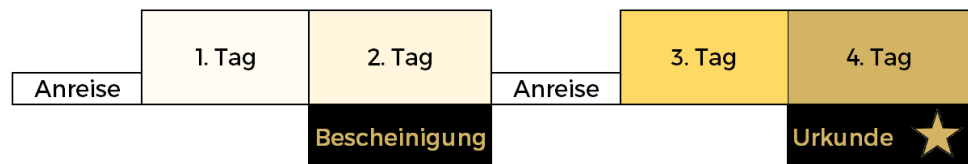
## Ablauf: 5-Tages Seminar

Start ist am Montag um 10.00 Uhr nach dem Einchecken im Hotel. Am Freitagnachmittag werden zum Abschluss um 16.00 Uhr die Urkunden verliehen.



## 2 x 2 Tage Kompakt

Start ist im ersten Teil am Donnerstagmorgen um 09.00 Uhr, wie auch am Montagmorgen in Teil zwei. Am Dienstagnachmittag werden zum Abschluss nach Teil zwei um 17.00 Uhr die Urkunden verliehen.



## Teilnehmerinnen/ Teilnehmer:

jeweils 8 – 12 Teilnehmer / jeweils 8 – 14 Teilnehmer

## Ziele:

- Wahrnehmungen von Dritten erleben und sich selbst reflektieren
- Meinen Führungsstil auf Erfolgsfaktoren überprüfen
- Differenzierung zwischen Motivation/Manipulation – Führung und Verführung erkennen
- Teamanalysen durchführen
- Wirksames Management erkennen und umsetzen können
- Kommunikation als Kernkompetenz verstehen und üben
- Digital Leadership am Führungsmodell der Triagilität erlernen

## Themenschwerpunkte

### Erstellung mehrerer Persönlichkeitsprofile:

- Was treibt mich an?
- Was für ein Typ bin ich? Fürsorglicher oder kritischer Chef?
- Was ist mein Führungsstil in Normal- und Stresssituationen?
- Welche Ausprägung haben meine vier Hirnakrobaten?
- Work-Life-Balance überprüfen



# Certified Leader und Certified Leader Kompakt I. + II.

- Kommunikation:**
- +Was ist das Eisbergmodell? Was kann ich davon lernen?
  - +Warum ist Kommunikation so wichtig und so schwierig? - Übungen
  - +Modell erlernen (Wahrnehmung/Interpretation/Reaktion - WIR)
  - +Transaktionsanalyse kennen...und mit den anderen TN trainieren
  - +Argumentieren und überzeugen mit der Kommunikationstreppe
  - +Wie führe ich ein Mitarbeiter-Konfliktgespräch?
  - +Wie kommuniziere ich und was? - Informationsflut
  - +Motivationsrede üben
  - +Einführung in „Whale Done“
- Führung:**
- +Was treibt mich an? Erstellung eines Persönlichkeitsprofils
  - +Ich erkenne meinen Führungsstil: Erstellung nach Blake u. Mouton
  - +Welcher Hirnakrobat bin ich?
  - +Das Johari Fenster kennenlernen
  - +Teamanalysen durchführen
  - +Meine Rolle als Führungskraft: Vorbild, Motivator, LeaderTeacher usw.
  - +Haltung und Einstellung
  - +Leistungsmanagement zwischen Motivation und Manipulation
  - +Bedürfnisse nach Maslow versus Bedürfnisse am Arbeitsplatz
  - +Opferhaltungen – wie kann ich dem Mitarbeiter helfen
  - +Das Konversationsmeter: zwischen Vortäuschung und Authentizität
  - +Der Spagat zwischen Ethik, Unternehmensmoral und -kultur
  - + Führungsmodell der Triagilität kennen und umsetzen
- Management:**
- +Was ist der Unterschied zwischen Führung und Management?
  - +Warum sind Ziele so wichtig? (Baschab)
  - +Wie löse ich Probleme? Welche Kompetenzen brauche ich?
  - +Grundsätze wirksamer Führung (Malik)
  - +Wie fülle ich die Rolle des Lerncoach?
  - +Work Life Balance – Don´t worry, be happy
- Credits:** Es werden bei kompletter Anwesenheit 30 Credits vergeben
- Termine:**
- Certified Leader - Seminar 5 Tage**  
**Ort: Hotel Fire & Ice Neuss (an der Skihalle)**
  - Certified Leader Kompakt I. + II. – 2 x 2 Tage**  
**Ort: Düsseldorf/Neuss/Harsewinkel**