



# Zielgruppe: Young Leader/Nachwuchskräfte

**Definition:** Young Leader / Nachwuchskräfte sind unter 30 Jahre alt, in der ersten Führungsfunktion oder mit dem Ziel einer Führungsaufgabe.

**Employability:** Die deutsche Übersetzung ist: Beschäftigungs-/Arbeitsfähigkeit  
Die Idee dahinter betont die Notwendigkeit ständiger Weiterqualifizierung und lebenslangen Lernens sowie die Eigenverantwortung des einzelnen Arbeitnehmers für seine gesamte Erwerbsbiografie bei sich ständig wandelnden Arbeitsanforderungen.

**Angebot:** Chance auf eine kontinuierliche, fundierte Ausbildung in Kommunikation, Leadership und Management aus der Praxis für die Praxis mit Zertifikat zum...



## CERTIFIED LEADER (CL)

HIERMIT BESTÄTIGEN WIR, DASS

**Max Mustermann**

unsere Anforderungen gemäß der Weiterbildungsordnung des Praxis Institutes für zertifizierte Führung erfüllt und wir verleihen somit den CERTIFIED LEADER und wünschen viel Erfolg bei der ...

... EXCELLENCE IN LEADERSHIP

Zertifikatsnummern: 17.100

Tag der Ausstellung: 15. November 2016

Geburtsdatum: 01.01.1991

CERTIFIED LEADER (30 Credits)



## CERTIFIED CONTINUOUS LEADER (CCL)

HIERMIT BESTÄTIGEN WIR, DASS

**Max Mustermann**

unsere Anforderungen gemäß der Weiterbildungsordnung des Praxis Institutes für zertifizierte Führung erfüllt und wir verleihen somit den CERTIFIED CONTINUOUS LEADER und wünschen viel Erfolg bei der ...

... EXCELLENCE IN LEADERSHIP

Zertifikatsnummern: 17.100

Tag der Ausstellung: 15. November 2016

Geburtsdatum: 01.01.1991

CERTIFIED CONTINUOUS LEADER



## CERTIFIED SUSTAINED LEADER (CSL)

HIERMIT BESTÄTIGEN WIR, DASS

**Max Mustermann**

unsere Anforderungen gemäß der Weiterbildungsordnung des Praxis Institutes für zertifizierte Führung erfüllt und wir verleihen somit den CERTIFIED SUSTAINED LEADER und wünschen viel Erfolg bei der ...

... EXCELLENCE IN LEADERSHIP

Zertifikatsnummern: 17.100

Tag der Ausstellung: 15. November 2016

Geburtsdatum: 01.01.1991

CERTIFIED SUSTAINED LEADER



**Honorare:** bis zur Verleihung des CERTIFIED LEADER werden Honorare unter 1.000,00 € fällig!!! (siehe Honorare für Zertifizierungen)

Was müssen Sie dafür tun?





## Zielgruppe: Young Leader/Nachwuchskräfte

Sie erweitern Ihr Fachwissen und bekommen dafür Credits gutgeschrieben. Hierzu bestehen mehrere Möglichkeiten, z.B. ....



Lesen Sie ein Buch aus der **Bücherliste** und nach dem Studium der Lektüre melden Sie sich unter [info@pizf.de](mailto:info@pizf.de) zum Sachkundenachweis an. Im anschließenden Wissenstest sind 6 von 10 Fragen richtig zu beantworten und schon werden Ihnen die ersten Credits gutgeschrieben.



loggen Sie sich vom Arbeitsplatz, von zu Hause oder wo auch immer Sie sich gerade befinden in ein Webinar/eine Onlineschulung ein und im Anschluss werden Ihnen die Credits bestätigt.

Durch maximale Flexibilität in Zeit und Ort werden aus diesen beiden Bereichen bis zu 15 Credits anerkannt. Die weiteren Credits bekommen Sie durch



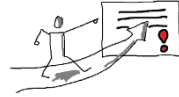
Seminare\*



Follow-in®



Coaching



Vorträge

und wenn Sie Ihre ersten 30 Credits absolviert haben, verleihen wir Ihnen den

**CERTIFIED LEADER.**

Die Weiterbildung dient dazu, das eigene Wissen und dessen Anwendung zu stärken, indem sich die erfolgreichen Absolventen **kontinuierlich** fortbilden.

oder Sie buchen nur einzelne  
Module wie z.B. ein Seminar