




Young Leader - Seminar 4 Tage

Wissensvermittlung und Training aus der Praxis für junge Führungskräfte in der ersten Führungsaufgabe oder Nachwuchskräfte mit dem Ziel, Grundlagen in Kommunikation/Führung/Management kennen zu lernen und deren Anwendung zu üben. Insbesondere für junge Führungs-/ Nachwuchskräfte geeignet, um schon früh im Leben bei sich persönlich die richtigen Weichen für gute Führung zu stellen.

Ablauf:

Start des Seminares ist am Dienstag um 10.00 Uhr und am Freitagnachmittag werden zum Abschluss um 16.00 Uhr die Urkunden verliehen. Übernachtungen sind nicht im Honorar enthalten und sind ggf. eigenständig zu organisieren.

1. Tag	2. Tag	3. Tag	4. Tag
ohne Übernachtung			Urkunde 

Teilnehmerinnen/ Teilnehmer:

jeweils 10 - 14 Teilnehmer

Ziele:

- „Dos and Don`ts“ in der ersten Führungsaufgabe kennen
- Meinen Weg vom „Mitspieler“ zum „Teamleader“ richtig umsetzen
- Ich lerne mich und meinen Führungsstil besser kennen
- Kommunikation im Team - richtig erlernen
- Wahrnehmungen von Dritten erleben und sich selbst reflektieren
- Teamanalysen durchführen
- Wirksames Management erkennen und umsetzen können
- Digital Leadership am Führungsmodell der Triagilität erlernen

Themenschwerpunkte

Erstellung mehrerer Persönlichkeitsprofile:

- Was treibt mich an?
- Was für ein Typ bin ich? Fürsorglicher oder kritischer Chef?
- Wie ist mein Führungsstil?
- Welche vier Hirnakrobaten wohnen in mir?

Kommunikation:

+Warum ist Kommunikation so wichtig und so schwierig? - Übungen
+Modell erlernen (Wahrnehmung/Interpretation/Reaktion - WIR)
+Transaktionsanalyse kennen...und mit den anderen TN trainieren
+Verbindlichkeit mit der Kommunikationstreppe aufbauen
+Wie kommuniziere ich Erfolge im Team?
+Vorwürfe machen keine Freu(n)de



Young Leader - Seminar 4 Tage

Kommunikation:

- +Wie führe ich ein schwieriges Gespräch?
- +Wie kommuniziere ich und was - Informationsflut?
- +Motivationsrede üben

Führung:

- +Was treibt mich an? Erstellung eines Persönlichkeitsprofils
- +Ich erkenne meinen Führungsstil: Erstellung nach Blake u. Mouton
- +Meine Rolle als Führungskraft: Vorbild, Motivator, LeaderTeacher usw.
- +Haltung und Einstellung
- +Wie „tickt“ mein Team? Rollen/Spielregeln
- +Leistungsmanagement zwischen Motivation und Manipulation
- +Führen mit Zielen
- +Bedürfnisse nach Maslow versus Bedürfnisse am Arbeitsplatz
- +Konflikte in der Führung
- +Kinder brauchen Grenzen- Erwachsene ebenso
- +Das Konversationsmeter: zwischen Vortäuschung und Authentizität
- +Führungsmodell der Triagilität kennen und umsetzen

Management:

- +Ziele organisieren
- +Warum sind Ziele so wichtig? (Baschab)
- +Die Zeit reicht nie - doch wie und wofür setze ich sie ein?
- +Work Life Balance - Don't worry, be happy
- +Wie organisiere ich wirksamen Erfolg?
- +Wie fülle ich die Führungsrolle des LernCoach?
- +Wie kann ich für die Gesundheit meiner Mitarbeiter sorgen?

Credits:

Es werden bei kompletter Anwesenheit 30 Credits vergeben

Termine:

Young Leader - Seminar 4 Tage

Ort: Düsseldorf

Führen spüren - Erleben geben