



Checkliste Aktion - Handlungsorientierte Führung

Mitarbeiter

	Ja	Nein
Frage 1: Ist der Mitarbeiter leistungsbereit (wollen)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 2: Hat der Mitarbeiter theoretische und praktische Umsetzungskompetenzen (können)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 3: Hat der Mitarbeiter die Voraussetzungen für die Umsetzung am Arbeitsplatz (dürfen)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 4: Hat der Mitarbeiter Freude an Gestaltung und Entfaltung in der Arbeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 5: Hat der Mitarbeiter Freude am Lernen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 6: Entwickelt sich der Mitarbeiter an positivem und negativem Feedback weiter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 7: Probiert der Mitarbeiter sich aus und macht Fehler?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 8: Kennt der Mitarbeiter seinen Handlungsrahmen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 9: Kennt der Mitarbeiter sein Ziel und arbeitet diszipliniert an der Erreichung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 10: Kennt der Mitarbeiter die Vision des Unternehmens?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Führungskraft

	Ja	Nein
Frage 1: Bin ich eine motivierte Führungskraft und werde vom Mitarbeiter so erlebt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 2: Gebe ich dem Mitarbeiter Freiraum für Gestaltung und Entfaltung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 3: Mache ich dem Mitarbeiter vor und kann er von mir lernen (LeaderTeacher)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 4: Gebe ich dem Mitarbeiter positives und negatives Feedback?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 5: Gebe ich dem Mitarbeiter Anerkennung für seine Arbeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 6: Unterstütze ich den Mitarbeiter in seiner Weiterentwicklung als LernCoach ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 7: Gebe ich dem Mitarbeiter einen klaren Handlungsrahmen vor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 8: Ermutige ich den Mitarbeiter auch Fehler machen zu dürfen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 9: Führe ich ohne Zwang und Angst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 10: Spreche ich mit dem Mitarbeiter über seine Zielerreichung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frage 11: Habe ich dem Mitarbeiter meine/unsere Vision vorgestellt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bewertung: je häufiger "nein" angekreuzt sind, desto schlechter ist die Leistungs- und Lernkultur!