



# Reflexionsbogen Beziehung - Mitarbeiterorientierte Führung

Beantworten Sie sich selbst für jeden Mitarbeiter folgende Fragen:

Auf welcher Stufe stehe **ich** zu diesem Mitarbeiter?

Auf welcher Stufe steht **der Mitarbeiter** zu mir?

Was glaube ich, sind die Gründe dafür?

Was glaube ich, sind die Gründe dafür?

Will ich die nächste Stufe bei diesem MA\* erreichen?

Möchte ich, dass der MA\* die nächste Stufe erreicht?

Wie mache ich das konkret?

Wie mache ich das konkret?



Höchstleistung Identifikation



FÜHRUNGSKRAFT

MITARBEITER