



# Certified Leader und Certified Leader Kompakt I. + II.

## Zielgruppe:

Wissensvermittlung und Training aus der Praxis für Führungskräfte mit Erfahrung und dem Ziel, weiteres Know-how in Kommunikation /Führung und Management zu erwerben und deren Anwendung zu üben. Insbesondere für Führungskräfte mit dem Wunsch der persönlichen Weiterentwicklung geeignet, um neue Pfade auszuprobieren.

## Ablauf: 4-Tages Seminar

Start des Seminares ist am Montag um 10.00 Uhr nach dem Einchecken im Hotel. Am Donnerstagnachmittag werden zum Abschluss um 17.00 Uhr die Urkunden verliehen

Anreise	2. Tag	3. Tag	4. Tag
1. Tag			
Übernachtung im Hotel			Urkunde ★

## 2 x 2 Tage Kompakt

Start ist im ersten Teil am Donnerstagmorgen um 09.00 Uhr, wie auch am Montagmorgen in Teil zwei. Am Dienstagnachmittag werden zum Abschluss nach Teil zwei um 17.30 Uhr die Urkunden verliehen.

1. Tag	2. Tag	3. Tag	4. Tag
	Bescheinigung		Urkunde ★

## Teilnehmerinnen/ Teilnehmer:

jeweils 8 - 12 Teilnehmer

## Ziele:

Selbstreflexion: Persönliche Standortbestimmung zur Persönlichkeit und zum Führungsstil

Persönliche Werte: Ethik und Moral in der Führung verorten

Kommunikation nach dem W I R Modell erlernen

Meine Kommunikation als Chef erkennen: kritisch oder fürsorglich

Neurobiologische Grundbedürfnisse kennen

Case studies mit anderen Teilnehmern erarbeiten

## Themenschwerpunkte

### Erstellung mehrerer Persönlichkeitsprofile:

Was treibt mich an?

Was für ein Typ bin ich? Fürsorglicher oder kritischer Chef?

Was ist mein Führungsstil in Normal- und Stresssituationen?



# Certified Leader und Certified Leader Kompakt I. + II.

<b>Case studies:</b>	Anerkennung   Beurteilung
<b>Kommunikation:</b>	Warum ist Kommunikation so wichtig und so schwierig? - Übungen  Modell erlernen (Wahrnehmung/Interpretation/Reaktion – W I R) Verbindlichkeit mit der Kommunikationstreppe aufbauen Wie kommuniziere ich Erfolge im Team? Vorwürfe machen keine Freu(n)de Wie kommuniziere ich und was – Informationsflut?
<b>Führung:</b>	Was treibt mich an? Erstellung eines Persönlichkeitsprofils Ich erkenne meinen Führungsstil: Erstellung nach Blake u. Mouton Meine Rolle als Führungskraft: Vorbild, Motivator, LeaderTeacher usw. Wie „tickt“ mein Team? Rollen/Spielregeln Bedürfnisse nach Maslow versus Bedürfnisse am Arbeitsplatz Kinder brauchen Grenzen- Erwachsene ebenso
<b>Management:</b>	Was ist der Unterschied zwischen Führung und Management? Warum sind Ziele so wichtig? Wie fülle ich die Rolle des Lerncoach? Zeitmanagement und richtig delegieren
<b>SPECIALS:</b>	
<b>Individuelles Transfercoaching:</b>	Identifizieren Sie ihr persönliches Führungsprofil und lernen Ihre Stärken kennen. Wir unterstützen Sie bei Ihren aktuellen Führungs-Herausforderungen und bieten den Rahmen einer kollegialen Beratung
<b>Persönliche Standort-Checks:</b>	Erstellen Sie unter Anleitung verschiedene Persönlichkeitstests, die Ihnen neue Einblicke zu Ihrer Person geben
<b>Fallstudien:</b>	Sie bearbeiten reale Cases, die gemeinsam mit anderen Teilnehmern erarbeitet und besprochen werden
<b>Abendprogramm:</b>	In diesem Modul ist ein Abendprogramm zum Netzwerken vorgesehen
<b>Nachhaltigkeit:</b>	Wir bieten im Nachgang zum Seminar eine zeitlich befristete Betreuung über einen Messenger Dienst an, um <b>Lernen just in time</b> zu unterstützen und <b>Lehrziele in Handlungskompetenz</b> zu überführen
<b>Credits:</b>	Es werden bei kompletter Anwesenheit 30 Credits vergeben
<b>Termine:</b>	<b>Certified Leader - Seminar 4 Tage</b> <b>Ort: Hotel Fire &amp; Ice Neuss (an der Skihalle)</b>  <b>Certified Leader Kompakt I. + II. – 2 x 2 Tage</b> <b>Ort: Düsseldorf/Neuss/Harsewinkel</b>