




Young Leader - Seminar 4 Tage

Zielgruppe:

Wissensvermittlung und Training aus der Praxis für junge Führungskräfte in der ersten Führungsaufgabe oder Nachwuchskräfte mit dem Ziel, Grundlagen in Kommunikation, Führung, Management kennen zu lernen und deren Anwendung zu üben. Insbesondere für junge Führungs-/ Nachwuchskräfte geeignet, um schon früh im Leben bei sich persönlich die richtigen Weichen für gute Führung zu stellen.

Ablauf:

Start des Seminares ist am Dienstag um 10.00 Uhr und am Freitagnachmittag werden zum Abschluss um 17.00 Uhr die Urkunden verliehen. Übernachtungen sind nicht im Honorar enthalten und sind ggf. eigenständig zu organisieren.

1. Tag	2. Tag	3. Tag	4. Tag
ohne Übernachtung			Urkunde 

Teilnehmerinnen/ Teilnehmer:

jeweils 10 - 14 Teilnehmer

Ziele:

Selbstreflexion: Persönliche Standortbestimmung zur Persönlichkeit und zum Führungsstil
Persönliche Werte: Ethik und Moral in der Führung verorten
Dos and Don`ts“ in der ersten Führungsaufgabe kennen
Kommunikation nach dem W I R Modell erlernen
Neurobiologische Grundbedürfnisse kennen
Case studies mit anderen Teilnehmern erarbeiten

Themenschwerpunkte

Erstellung mehrerer Persönlichkeitsprofile:

Was treibt mich an?
Was für ein Typ bin ich? Fürsorglicher oder kritischer Chef?
Wie ist mein Führungsstil?

Case studies:

Anerkennung | Beurteilung



Young Leader - Seminar 4 Tage

Kommunikation:	Warum ist Kommunikation so wichtig und so schwierig? - Übungen Modell erlernen (Wahrnehmung/Interpretation/Reaktion - W I R) Verbindlichkeit mit der Kommunikationstreppe aufbauen Wie kommuniziere ich Erfolge im Team? Vorwürfe machen keine Freu(n)de Wie kommuniziere ich und was - Informationsflut?
Führung:	Was treibt mich an? Erstellung eines Persönlichkeitsprofils Ich erkenne meinen Führungsstil: Erstellung nach Blake u. Mouton Meine Rolle als Führungskraft: Vorbild, Motivator, LeaderTeacher usw. Wie „tickt“ mein Team? Rollen/Spielregeln Bedürfnisse nach Maslow versus Bedürfnisse am Arbeitsplatz Kinder brauchen Grenzen- Erwachsene ebenso
Management:	Ziele organisieren Zeitmanagement und richtig delegieren Wie fülle ich die Führungsrolle des LernCoach?
SPECIALS:	
Individuelles Transfercoaching:	Identifizieren Sie ihr persönliches Führungsprofil und lernen Ihre Stärken kennen. Wir unterstützen Sie bei Ihren aktuellen Führungs-Herausforderungen und bieten den Rahmen einer kollegialen Beratung
Persönliche Standort-Checks:	Erstellen Sie unter Anleitung verschiedene Persönlichkeitstests, die Ihnen neue Einblicke zu Ihrer Person geben
Fallstudien:	Sie bearbeiten reale Cases, die gemeinsam mit anderen Teilnehmern erarbeitet und besprochen werden
Abendprogramm:	In diesem Modul ist ein Abendprogramm zum Netzwerken vorgesehen
Nachhaltigkeit:	Wir bieten im Nachgang zum Seminar eine zeitlich befristete Betreuung über einen Messenger Dienst an, um Lernen just in time zu unterstützen und Lehrziele in Handlungskompetenz zu überführen
Credits:	Es werden bei kompletter Anwesenheit 30 Credits vergeben
Termine:	Young Leader - Seminar 4 Tage Ort: Düsseldorf