



Leistungen im Bereich Managementberatung

Stand: 01.10.2021

Management Modell angelehnt an das St. Galler Management-Modell

Neuroleadership | Digital Leadership | Innovation

Strategische Führung

Operative Führung

Unternehmen	Team	Individuum
Normatives Management	Unternehmenskultur	Persönliche Wertvorstellungen
Strategisches Management	Führungskräftebedarf	persönliche Mitarbeiterziele
Marktpositionen	Führungskräfte-Potentiale	Mitarbeiterentwicklung
Mittelfristplanung	Leistungsorientierter Lohn	Potenzialanalyse/Karriereplan
Strategisches Controlling	Jahresziele	Leistungsbewertung
New Culture	New Culture New Work	New Work
Management-Report	Unterjährige Ziele	Leistungsbewertung
Operatives Controlling	Führungsmethoden	Leistungskontrolle
Berichtswesen	Führungsverhalten	Lernsituationen organisieren
(Vertriebs-) Steuerung	Umsetzung/Tagesgeschäft	Individuelle Resultate

Kommunikation	Leitbild, Ethik u. Moral, Prinzipien, Ziel d. Unternehmens
Kommunikation	Recruiting (Strukturiertes Interview), Kompetenzmodelle
Veränderungsprozesse	Mitarbeiterzufriedenheit, Ziele, Akzeptanz von Zielen
New Work New Culture	New Work New Culture Check zwischen Wunsch u. Wirklichkeit
Motivation	Anreizsysteme, Beurteilungssysteme, Leistungsbewertung,
Führung	Angstkultur, Betrugskultur, Vertrauenskultur, Lob, Sinn, Spaß
Integration	einzelner Menschen, Teams, einer Organisation, Diversity
Kommunikation	Führen mit Zielen, Identifikation,
Leadership	Ausbildung von Führungskräften, Vorbild, Disziplin, Vertrauen,
Management	Zeitmanagement, Orientierung
Führung	Vertrieb, Konsequenzkultur, Grenzen, Handlungsspielraum