

# Leadership Programm

## Modul I.

CERTIFIED LEADER

(Seminar 4 Tage - 30 Credits)

(Follow-in 5 x 3 Stunden - 15 Credits)

(Wissenstest und oder Webinare)

## Persönliche Standortbestimmung

- # Wer führen will, muss zuerst sich selbst führen können
- # Erarbeitung des persönlichen Führungsprofils
- # Persönliche Werte -Ethik und Moral in der Führung
- # Neurobiologische Grundbedürfnisse
- # **Case studies:** Anerkennung | Beurteilungsgespräch

## Modul II.

CERTIFIED CONTINUOUS LEADER

(Seminar 3 Tage - 24 Credits)

(Follow-in 5 x 3 Stunden - 15 Credits)

(Wissenstest und oder Webinare)

## Leadership-Persönlichkeit und -Skills

- # Persönlichkeits-Skills erarbeiten
- # Kommunikation als Kernkompetenz
- # Learn-Management
- # Beziehungsmanagement
- # **Case studies:** Grabrede | Kündigungsgespräch

## Modul III.

CERTIFIED SUSTAINED LEADER

(Seminar 3 Tage - 24 Credits)

(Follow-in 5 x 3 Stunden - 15 Credits)

(Wissenstest und oder Webinare)

## Leadership zwischen Erfolg und Ethik

- # Wirkungsvolles Management
- # Teammanagement bis zur Hochleistung
- # Motivation versus Motivierung und Manipulation
- # Handlungsorientierte Führung
- # **Case studies:** Motivationsrede | Opferhaltung

## Modul IV.

IMPRESSIVE LEADER

(Seminar 3 Tage - 24 Credits)

(Follow-in 5 x 3 Stunden - 15 Credits)

(Wissenstest und oder Webinare)

## Leadership und Gesundheit

- # Lebensbalance im Stresstest
- # Die Entscheidung liegt bei Dir
- # Vertrauen erhält die Gesundheit
- # Konversation als Leistungsbeschleuniger
- # **Case studies:** Gesundheitsmanager | Haltung/Einstellung
- # **Firmenbesuch**

## Modul V.

GRAND LEADER

(Seminar 3 Tage - 24 Credits)

(Follow-in 5 x 3 Stunden - 15 Credits)

(Wissenstest und oder Webinare)

## Leadership in der NEW WORK

- # Changemanagement in der täglichen Arbeit
- # Design Thinking und Scrum
- # New Work und Digital Culture-Check
- # Transformationale Führung
- # **Case studies:** Design Thinking | Integration einer Firma
- # **Firmenbesuch**

Für den Abschluss eines Modules sind jeweils -30- Credits erforderlich

## SPECIALS

Das Programm beinhaltet verschieden erprobte Transfer-Techniken, die Ihnen helfen, die Konzepte und Instrumente wirkungsvoll - aus der Praxis in die Praxis - umzusetzen.

<b>Individuelles Transfercoaching</b>	Identifizieren Sie ihr persönliches Führungsprofil und lernen Ihre Stärken kennen. Wir unterstützen Sie bei Ihren aktuellen Führungs-Herausforderungen und bieten den Rahmen einer kollegialen Beratung
<b>Persönliche Standort-Checks</b>	Erstellen Sie unter Anleitung verschiedene Persönlichkeitstests, die Ihnen neue Einblicke zu Ihrer Person geben, wobei Leadership und Gesundheit gleichermaßen für Sie persönlich und auch Ihre Mitarbeiter gilt
<b>Fallstudien</b>	Sie bearbeiten reale Cases, die gemeinsam mit anderen Teilnehmern besprochen werden
<b>Firmenbesuch</b>	Im Modul IV. und V. sind Firmenbesuche vorgesehen.
<b>Abendprogramm</b>	In den einzelnen Modulen ist ein Abend programm vorgesehen, entweder zum Netzwerken untereinander oder wir schicken Sie z.B. auf eine Klangreise und nehmen sie mit in eine Tai-Chi Schwertform.
<b>Nachhaltigkeit</b>	Alle analogen Fortbildungen (Follow-in   Seminare) bieten im Nachgang eine zeitlich begrenzte Betreuung über einen Messenger Dienst an, um <b>Lernen just in time</b> zu unterstützen und <b>Lehrziele in Handlungskompetenz</b> umzusetzen